



JCC/APG

Exp.: 694/2022

Assumpte: desestimació parcial recurs bases procés selectiu oficial primera/paleta

EDICTE

L'alcalde, el dia 9 d'agost de 2023, va dictar la Resolució d'Alcaldia núm. 2023/1529, la qual es transcriu a continuació:

Vist l'Informe emès per part de la Secretaria municipal en que s'exposa el següent:

“Que en data 9 de juny de 2023 s'ha presentat per part de la Secció Sindical Intersindical de l'Ajuntament de la Roca del Vallès les següents al·legacions al procés selectiu per la cobertura d'una plaça d'Oficial de Primera/Paleta de la Brigada Municipal de l'Ajuntament de la Roca del Vallès:

“EXPOSEM que el lloc de treball denominat Oficial de Primera d'Obres, creat el dia 13 de desembre de 2002 en el transcurs de l'aprovació de la RLLT per part del Ple Municipal, va ser ocupat pel senyor Rosendo Santamaría Serrano fins el dia de la seva jubilació i es correspon amb la plaça denominada Paleta a la Plantilla Municipal.

Que el dia 11 de maig de 2023 el Ple Municipal va aprovar l'Acord subscrit entre la Corporació i la Representació Sindical que reduïa la jornada laboral anual del personal municipal. En concret, a partir del dia 1 de juny de 2023 la jornada laboral general de 37,5 hores setmanals en còmput anual quedava reduïda a la jornada laboral general de 35 hores setmanals en còmput anual.

Que el dia 23 de maig de 2023, l'Alcalde va dictar la Resolució d'Alcaldia núm. 2023/932 referent a l'aprovació de les bases del procés selectiu per a l'ocupació d'una plaça d'oficial de primera/paleta de la Brigada municipal de l'Ajuntament de la Roca del Vallès, les quals substitueixen a les bases publicades anteriorment sota la denominació de bases específiques per a l'ocupació d'una plaça vacant d'encarregat/da de la brigada municipal a l'Ajuntament de la Roca del Vallès.

Que el dia 8 de juny de 2023 es va publicar la Resolució d'Alcaldia núm. 2023/932 referent a l'aprovació de les bases i la convocatòria per a la selecció d'una plaça d'oficial de primera/paleta de la Brigada Municipal i la constitució d'una borsa de treball.

Que la Resolució d'Alcaldia núm. 2023/932 i, en conseqüència, les noves bases del procés selectiu per a l'ocupació d'una plaça d'oficial de primera/paleta de la

Signatura 1 de 1		
MARTA PUJOL ARMENGOL	16/08/2023	ALCALDESSA

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	79aad93665f44718bc6d048621fc657e001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/di/absaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





Brigada municipal de l'Ajuntament de la Roca del Vallès haurien d'haver tingut en compte allò que des del dia 1 de juny de 2023 és d'aplicació en relació a la jornada laboral.

Que en l'apartat primer, d'objecte de la convocatòria, de les bases i la convocatòria per a la selecció d'una plaça d'oficial de primera/paleta de la Brigada Municipal i la constitució d'una borsa de treball s'hi descriuen unes condicions de jornada laboral i d'horari que contravenen la legislació laboral vigent en matèria de jornada i d'horari.

1. Categoria: Encarregat/da de la Brigada Municipal

Règim de dedicació: 35 hores setmanals

Horari: de dilluns a divendres de 7:00 a 14:30 hores i les tardes i caps de setmana que correspongui per necessitats del servei

2. Categoria: Oficial de Primera d'Obres de la Brigada Municipal

Règim de dedicació: 40 hores setmanals

Horari: de dilluns a divendres de 7:00 a 14:30 hores i les tardes i caps de setmana que correspongui per necessitats del servei

Que presentem una al·legació en relació a la jornada laboral per especial dedicació establerta en les bases perquè la vigència de l'horari de 35 hores setmanals en còmput anual a partir de l'1 de juny de 2023, que representa una reducció de 2,5 hores setmanals en còmput anual en la jornada general, implica que la jornada dels llocs de treball que tinguin una jornada d'especial dedicació hagin de tenir una reducció equivalent. En aquest cas, les jornades laborals de 40 hores setmanals en còmput anual per especial dedicació han de quedar reduïdes a jornades de 37,5 hores setmanals en còmput anual.

FONAMENTS DE DRET

Primer.- El recurs es fonamenta en que les bases del procés selectiu inclouen una jornada incorrecta. En concret s'indica que no s'identifica que la jornada de 35 hores setmanals vigent des de data 1 de juny de 2023, que representa reduir 2,5 hores setmanes la jornada, amb la reducció proporcional de les jornades prolongades.

Cal indicar que la resolució la Resolució d'Alcaldia núm. 2023/932 impugnada es va dictar en data 23 de maig de 2023 per la qual cosa no podia incloure la modificació indicada, sense perjudici que procedeix adaptar les bases als acords posteriors subscrits en matèria de jornada.

El recurrent també sol·licita que "les jornades laborals de 40 hores setmanals en còmput anual per especial dedicació han de quedar reduïdes a jornades de 37,5 hores setmanals en còmput anual."

Signatura 1 de 1		
MARTA PUJOL ARMENGOL	16/08/2023	ALCALDESSA

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	79aad93665f44718bc6d048621fc657e001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/idi/ax/idiarxabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





L'acord amb la representació sindical estableix literalment el següent:

“La duració de la jornada del personal que ocupi llocs de treball considerats d'especial dedicació s'aplicarà incrementant el número d'hores que comporta la seva jornada prolongada sobre la jornada de 1.533 hores en còmput anual.”

Per tant donat que segons la RLLT la jornada prolongada Oficial de Primera d'Obres de la Brigada Municipal suposa incrementar 5 hores setmanals sobre la jornada ordinària, a partir del dia 1 de juny de 2023, la jornada seria de 40 hores setmanals i no de 37,5 hores setmanals com indica el recurrent.

Segon.- En relació a l'horari de la brigada municipal, l'acord vigent a partir de data 1 de juny de 2023 estableix el següent:

“L'horari del personal de la Brigada Municipal serà de los 7.00 a les 14.00 en horari d'hivern. Durant el període estival l'horari serà de 6:00 a les 13:00”.

En els mateixos termes exposats, la resolució la Resolució d'Alcaldia núm. 2023/932 impugnada es va dictar en data 23 de maig de 2023 per la qual cosa no podia incloure la modificació indicada, sense perjudici que procedeix adaptar les bases als acords posteriors subscrits en matèria de jornada.

Tercer.- El recurrent manifesta que “El lloc de treball d'Oficial de Primera d'Obres es correspon amb la plaça de Paleta i no amb la de Peó, com es diu erròniament a la base DESENA apartat 3.”

Efectivament a la base desena s'indica:

“3. La persona que hagi obtingut la major puntuació serà proposada per a ser contractada per ocupar la plaça de peó.”

Que es tracta d'un error mecanogràfic donat que a l'encapçalament de les bases ja s'indica que es tracta de les bases i la convocatòria per a la selecció d'una plaça d'oficial de primera/paleta de la Brigada Municipal

“És objecte de la present convocatòria la selecció, mitjançant la modalitat de concurs-oposició, d'una persona per a la seva contractació com a laboral fix, als efectes d'ocupar una plaça de Paleta de la Brigada Municipal, categoria laboral C2 mitjançant el sistema de concurs-oposició lliure i corresponent a la taxa de reposició d'efectius.”

Quart.- El recurrent manifesta igualment l'absència de temari adjunt a les bases, la qual cosa procedeix esmenar incorporant el temari que s'acompanyava a les bases objecte de convocatòria anteriorment.”

Signatura 1 de 1		
MARTA PUJOL ARMENGOL	16/08/2023	ALCALDESSA

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	79aad93665f44718bc6d048621fc657e001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.absiscloud.com/absis/di/ax/di/axabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





D'acord amb tot l'exposat, i de conformitat amb allò disposat a l'article 21.1.h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local,

RESOLC

PRIMER. Desestimar parcialment el recurs de reposició interposat en data 9 de juny de 2023 per part de la Secció Sindical Intersindical amb registre d'entrada 2023-7433, el qual va ser interposat contra la Resolució d'Alcaldia núm. 2023/932 de data 23 de maig de 2023, d'acord amb els motius exposats en la part expositiva d'aquesta Resolució.

SEGON. Notificar la present resolució als representants sindicals del Sindicat recurrent, al Comitè d'Empresa de l'ajuntament de la Roca del Vallès.

TERCER. Publicar aquesta resolució al e-tauler, web municipal i portal de transparència i donar-ne compte a la propera sessió del Ple de l'Ajuntament.

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, podeu interposar recurs davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, en el termini de dos mesos comptats des del dia de rebre aquesta notificació, d'acord amb els articles 8.1, 25.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.



Signatura 1 de 1		
MARTA PUJOL ARMENGOL	16/08/2023	ALCALDESSA

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	79aad93665f44718bc6d048621fc657e001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/di/xabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	

